

Особенности корпоративного управления в 2023 году

FESCO, занимая лидирующие позиции в транспортно-логистической отрасли, в корпоративном управлении ориентируется на лучшие стандарты и практики, сохраняя при этом собственные сложившиеся компетенции.

Корпоративное управление FESCO в 2023 году было направлено на сохранение и повышение эффективности бизнеса Группы в условиях санкционной политики и действий недружественных стран, направленных на подрыв экономики России, включая транспортную отрасль, и оказавших влияние на корпоративную устойчивость российских компаний. Несмотря на ограничительные меры, система корпоративного управления Общества продемонстрировала полное соответствие второму уровню списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, а также требованиям действующего законодательства, что соответствует ожиданиям акционеров и стейкхолдеров Компании.

При оценке качества корпоративного управления FESCO опирается также на рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России (ККУ)¹, определяющего принципы корпоративного управления. Уровень соответствия рекомендациям ККУ отражается в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, предварительно утверждаемом Советом директоров Общества в составе Годового отчета.

За отчетный год количество полностью соблюдаемых Компанией принципов ККУ снизилось – в первую очередь в связи с вынужденным ограничением раскрытия и предоставления информации под влиянием санкций недружественных стран с целью защиты интересов FESCO, прав и интересов всех стейкхолдеров.

В результате планомерной работы по повышению уровня корпоративного управления, проводимой в Компании на протяжении нескольких лет, в 2023 году FESCO получена высшая оценка – «платина» – в рейтинге журнала Forbes по корпоративному управлению.

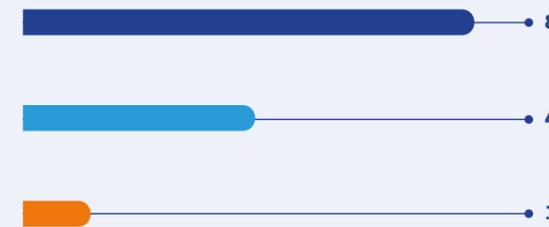
Статистика соблюдения Компанией принципов Кодекса корпоративного управления Банка России в 2021–2023 годах



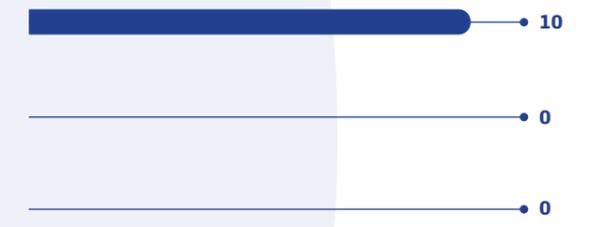
Статистика соблюдения Компанией принципов Кодекса корпоративного управления Банка России в 2023 году¹

● Соблюдаемые ● Частично соблюдаемые ● Несоблюдаемые

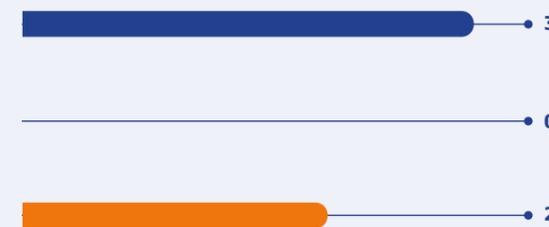
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав



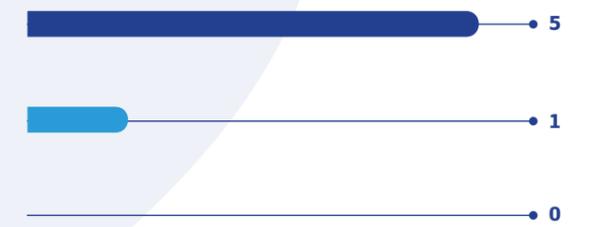
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников



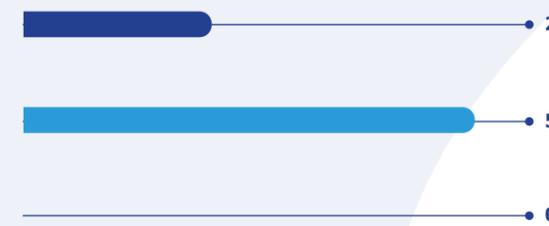
Существенные корпоративные действия



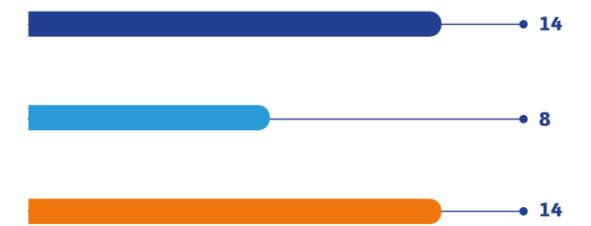
Система управления рисками и внутреннего контроля



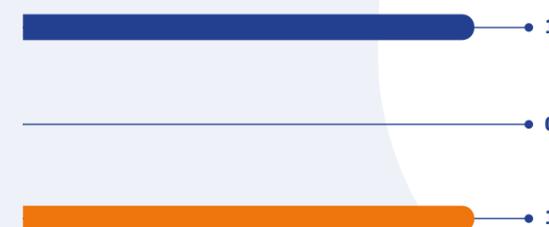
Раскрытие информации о Компании, информационная политика



Совет директоров, компетенция, комитеты, независимость



Корпоративный секретарь



¹ Статистика по данным Компании за 2023 год на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, Письмо Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

¹ Письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».